

ACTIONS AMBITIONS



RAPPORT ESG 2023

SOMMAIRE

QUEST CROISSANCE, ACTEUR TERRITORIAL ENGAGÉ P04	ACCÉLÉRER NOTRE CONTRIBUTION POSITIVE P08	S'ENGAGER AUPRÈS DE NOS PARTENAIRES P12
P05. Notre histoire P06. Nos convictions et nos valeurs P07. L'essentiel en chiffres	P09. Notre démarche P10. Nos convictions pour l'avenir P11. Notre approche opérationnelle	P13. Principaux résultats P14. Faits marquants



ÉDITO

“
Il est urgent d'agir pour préserver l'habitabilité de notre planète et de nos lieux de vie.
”

FRANCK CALLÉ,
DIRECTEUR GÉNÉRAL

Nous sommes heureux de vous présenter notre premier rapport ESG pour la période 2022/2023.

Ces dernières années ont été marquées par des éléments clés.

Le 6^e rapport du GIEC nous rappelle que le changement climatique est une menace sérieuse pour la santé de la planète et le bien-être humain. En septembre 2023, nous avons franchi la sixième limite planétaire. En seulement huit ans, le nombre de limites planétaires franchies est passé de trois à six. Face à l'accélération de ces phénomènes, il est urgent d'agir pour préserver l'habitabilité de notre planète et de nos lieux de vie.

Dans le même temps, nous assistons à des renforcements significatifs de la réglementation, tant au niveau européen (règlement SFDR) que français (article 29 de la loi Énergie Climat). Nous sommes conscients que le monde financier est soumis à des règles qui seront de plus en plus strictes pour structurer notre nécessaire mobilisation face à ces enjeux.

Pour consolider notre démarche et nous aider à construire notre propre feuille de route, nous avons rejoint le parcours de la Convention des Entreprises pour le Climat en janvier 2023. Cette aventure collective nous a confrontés à de nombreux défis tout en suscitant beau-

coup d'espoir. Elle a permis aux participants de mener une réflexion approfondie, dépassant les seules considérations économiques, bien légitimes par ailleurs.

Dans cette équation complexe, nous sommes convaincus que le monde de la finance, par son positionnement central dans la sphère économique et par l'influence qu'il exerce, doit assumer un rôle essentiel dans la transition écologique. C'est pourquoi nous souhaitons accélérer notre démarche ESG pour contribuer au passage d'un modèle d'affaires « *business-as-usual* » à une économie contribuant positivement à l'environnement et à la société.

Ce premier rapport ESG évalue nos pratiques actuelles, met en avant nos points forts, identifie des axes d'amélioration et souligne de nombreuses opportunités pour renforcer notre démarche d'investisseur responsable au service des territoires et bien au-delà.

Avec détermination et humilité, nous nous engageons à redoubler d'effort en 2024 et vous donnons rendez-vous l'année prochaine pour mesurer le chemin parcouru dans une deuxième édition encore plus ambitieuse.

Nous vous remercions de l'attention que vous porterez à notre rapport et restons à l'écoute de vos remarques et conseils.

OUEST CROISSANCE, ACTEUR TERRITORIAL ENGAGÉ

AU SERVICE
DE L'ÉCONOMIE
RÉELLE



Ouest Croissance Gestion, créée en 2001, est une Société de Gestion de Portefeuille agréée par l'Autorité des Marchés Financiers (AMF) depuis le 24 octobre 2023 (numéro GP-20230017).

Notre histoire

Existant sous la forme unique d'une SCR (Société de Capital Risque) depuis 1987, Ouest Croissance s'est dotée d'une société de gestion en 2001.

Ouest croissance est spécialisée dans l'accompagnement des PME et ETI de ses territoires qui font face à des problématiques variées de financement haut de bilan. En tant qu'acteur historique solidement ancré territorialement, notre engagement se concrétise par l'élaboration de solutions sur mesure répondant aux défis actionnariaux des dirigeants.

La SCR finance, dans le Grand Ouest, le développement d'entreprises créatrices d'emplois et de croissance durable.

Depuis sa création, Ouest Croissance a accompagné plus de 500 dirigeants, investissant plus de 500 millions d'euros dans l'économie réelle.

En tant qu'investisseur minoritaire, généraliste et multirégional, notre engagement de moyen et long terme vise à révéler le meilleur des projets de nos partenaires et à donner une orientation responsable au développement et à la croissance de nos territoires. Nous nous adaptons aux projets entrepreneuriaux, à l'horizon d'investissement des dirigeants ou des familles actionnaires.

Nous restons aux côtés des dirigeants, présents sur le terrain pour les accompagner dans leurs projets jusqu'à l'atteinte d'objectifs communs.

Au-delà des performances financières, notre rôle de capital investisseur doit permettre une création de valeur pour l'ensemble de la société. Nous sommes conscients que notre positionnement nous confère la capacité et la responsabilité d'inciter l'ensemble de nos partenaires à améliorer leurs pratiques et leur impact social, sociétal et environnemental.

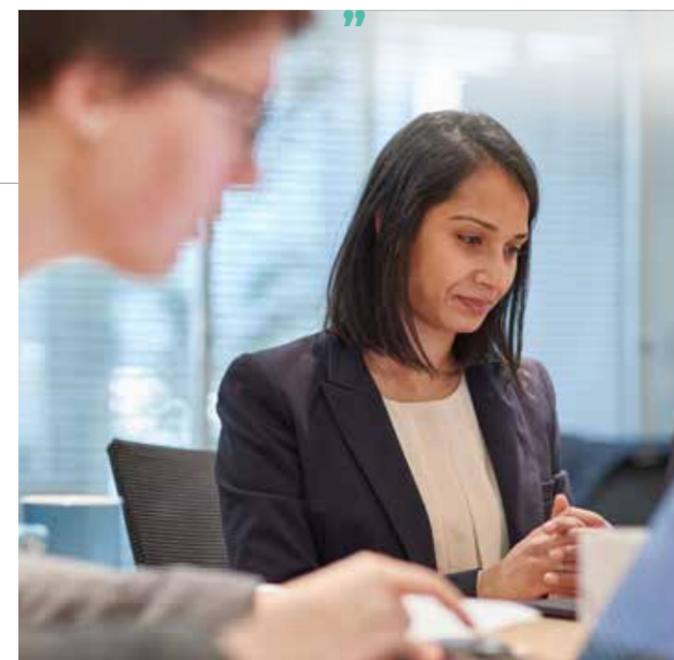
Nos convictions et nos valeurs

au cœur de notre stratégie d'investissement

Nos convictions

« **Multiplions les performances** » : Converger vers une économie à impact positif associant performances économiques, sociales, sociétales et environnementales

« **Investissons demain** » : Investir pour répondre aux enjeux de demain et accompagner nos partenaires pour une création de valeur durable au bénéfice des générations futures



“
Multiplions les performances, investissons demain
 ”

Nos valeurs

Les valeurs de **proximité**, d'**esprit d'entreprendre** et de **pérennité** inspirent notre conduite professionnelle. Ces valeurs sont au cœur de nos relations avec les dirigeants. Elles témoignent d'un positionnement responsable, éthique et tourné vers l'avenir. Elles nous motivent, tant collectivement qu'individuellement.

Proximité

Notre ancrage territorial historique et notre connaissance du tissu économique local nous permettent de nouer et d'entretenir des relations étroites avec l'écosystème régional. Nos équipes sur le terrain sont à l'écoute, disponibles et impliquées aux côtés des dirigeants.

Ensemble, nous définissons des objectifs et une stratégie claire et partagée.

Pérennité

Nous nous inscrivons dans la durée pour accompagner les dirigeants à chaque étape clé de la vie de leur entreprise.

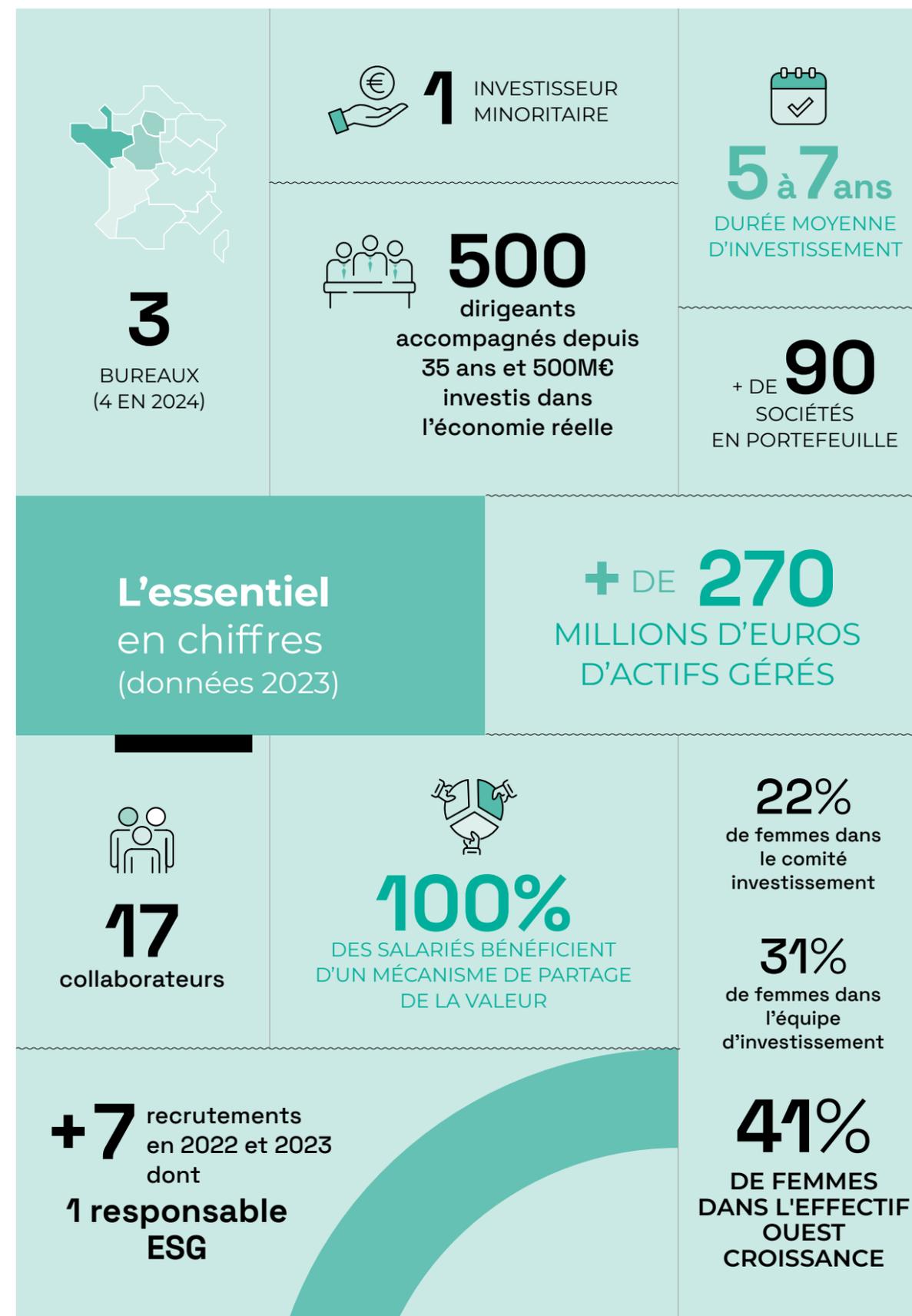
Nous proposons des solutions et conseils adaptés pour assurer le développement pérenne de leur entreprise.

Ensemble, nous donnons du sens à une croissance durable et responsable.

Esprit d'entreprendre

L'esprit d'entreprendre est au cœur de l'action de Ouest Croissance. Elle est notre raison d'agir, en accompagnant des porteurs de projet dont l'ambition est de transformer leurs enjeux en opportunités de croissance, leur audace entrepreneuriale en succès pour leurs activités.

Ensemble, nous déployons des solutions concrètes, pour de meilleures performances financières et extra-financières.





ACCÉLÉRER NOTRE CONTRIBUTION POSITIVE



Notre démarche

Face aux défis écologiques et économiques majeurs de notre époque, promouvoir une finance durable est essentiel pour assurer une transition écologique socialement équitable, combattre le réchauffement climatique et préserver la biodiversité.

En tant qu'investisseur, nous assumons la responsabilité de faciliter la transition des modèles d'affaires des entreprises que nous soutenons. Notre engagement est de stimuler la dynamique économique de nos territoires et de leurs entreprises, tout en les guidant dans leurs transformations sociales et environnementales.

Nous croyons fermement que la performance environnementale et sociale des entreprises constitue un pilier essentiel de leur réussite économique, générant ainsi une valeur significative pour toutes leurs parties prenantes au sein de nos territoires.

Nos actions concrètes

Initiatives & Chartes

- Signataire des 6 principes de l'investissement Responsable (PRI)
- Signataire de la Charte Parité (France Invest)
- Signataire de la Charte du Partage de la Valeur (France Invest)
- Participant actif de la Convention des Entreprises pour le Climat 2023 (parcours Ouest)

Une gouvernance renforcée

- Renforcement de la prise en compte des enjeux ESG par l'ensemble des organes de gouvernance de Ouest Croissance et dans les processus décisionnels
- Mise en place d'un système de rémunération à long terme intégrant pleinement l'atteinte d'objectifs ESG et ouvert à l'ensemble des collaborateurs
- Internalisation de la compétence ESG (1 ETP dédié)
- Formalisation d'un comité ESG dédié pour ancrer pleinement ces enjeux à notre métier d'investisseur (2024)

Mobilisation des collaborateurs

- Formations présentielle de l'ensemble des équipes aux enjeux ESG
- Atelier participatif sur la raison d'être de Ouest Croissance
- Participation de l'ensemble des collaborateurs à l'atelier Fresque du climat

Travailler en écosystème : nous sommes convaincus de l'intérêt d'un dialogue et d'une collaboration ouverts avec nos pairs sur les enjeux ESG ; nous nous engageons à être pro-actifs sur ce sujet tout en soutenant les initiatives de nos écosystèmes (ateliers dédiés, études,...).



Nos convictions pour l'avenir

Incarner l'investissement responsable et ses principes

- En étant exemplaire dans nos pratiques, auprès de nos partenaires et de nos collaborateurs
- En favorisant la prise de conscience au sein de notre sphère d'influence
- En améliorant continuellement nos pratiques d'investisseur responsable

Promouvoir une économie territoriale positive

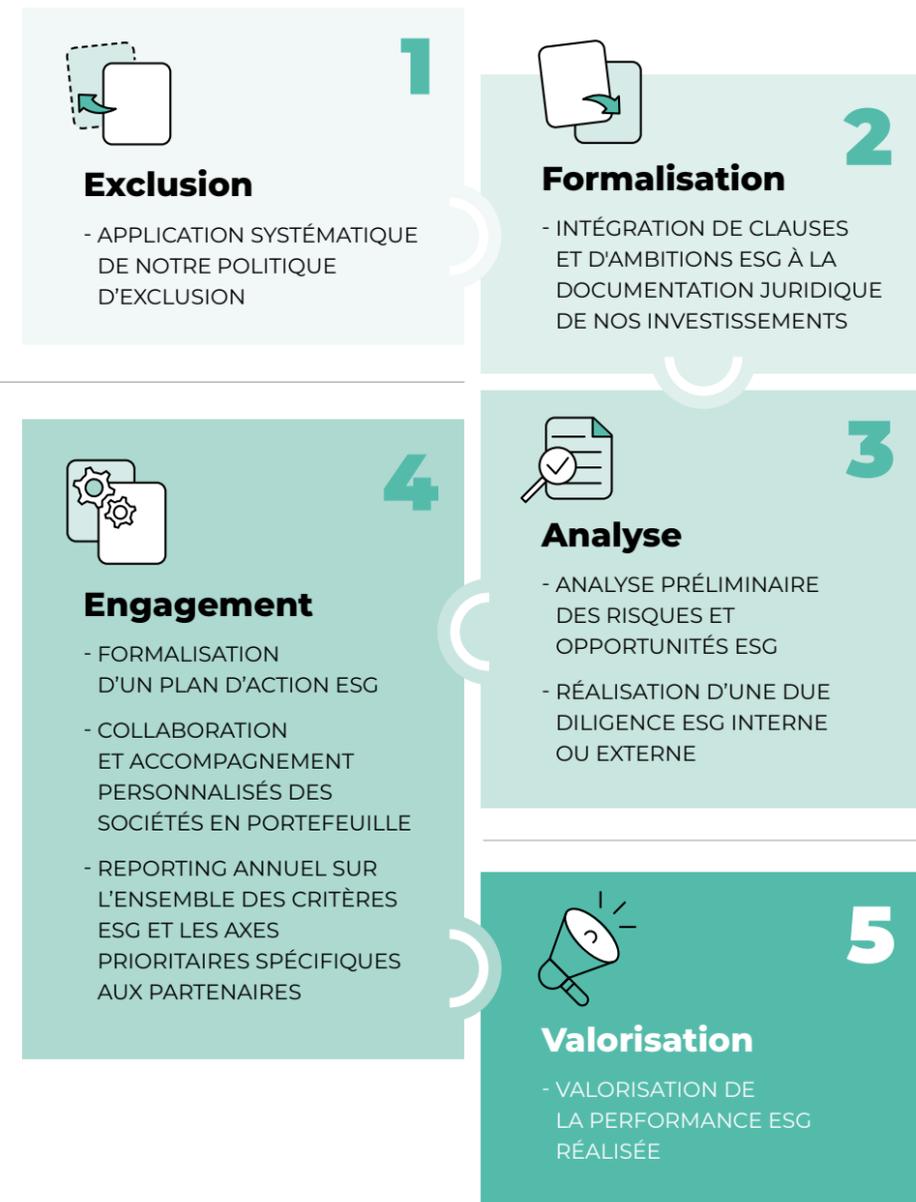
- En pérennisant les emplois dans nos régions
- En partageant équitablement la valeur créée dans nos territoires
- En cultivant les savoir-faire et en assurant leur transmission
- En nous engageant pour la promotion de toutes les diversités

Préserver nos lieux de vie

- En œuvrant pour un développement économique décarboné
- En sensibilisant nos partenaires à la prise en compte de la biodiversité dans leurs activités

Notre approche opérationnelle

Nous aspirons à intégrer les enjeux ESG à chaque étape du cycle d'investissement, de la prise de participation jusqu'à sa cession. Notre engagement en faveur de l'amélioration continue se traduit par une évolution et une amélioration prochaine du processus d'investissement.



S'ENGAGER AUPRÈS DE NOS PARTENAIRES

Principaux résultats

Le questionnaire ESG nous permet de suivre et d'analyser les pratiques ainsi que la maturité de nos partenaires dans ce domaine. L'étude des résultats nous aide à adapter notre accompagnement en fonction de leurs besoins spécifiques, le tout inscrit dans une perspective d'amélioration continue.

En 2023, 70 % de nos partenaires ont renseigné le questionnaire ESG que nous leur avons fait parvenir (sur données 2022).

PÉRIMÈTRE

94
SOCIÉTÉS
EN PORTEFEUILLE

70%
de nos participations ont
renseigné le questionnaire
que nous leurs avons fait
parvenir
(sur données 2022)

13
secteurs d'activités
(retail, CHR, négoce,
tourisme & loisirs, technologie
de l'information / informatique,
Industrie, etc.)

+26 000
effectif total

IMPACT TERRITORIAL POSITIF



+870
CRÉATION NETTE
D'EMPLOIS

SOCIÉTÉ



60%
ont formalisé une politique RSE
(comprenant engagements
et plan d'actions)

55% examinent
formellement, au moins une fois par an,
leurs performances RSE/ESG dans
une instance de gouvernance
(Conseil Surveillance / Administration,
Comité Exécutif, Comité dédié)

ENVIRONNEMENT



35%
ont formalisé une politique
spécifique aux enjeux
environnementaux

34%
ont effectué un Bilan Carbone
(Scope 1, 2, 3)

21%
prévoient de réaliser un bilan
carbone dans l'année à venir

SOCIAL

PARTAGE VALEUR



52%
ont mis en place des systèmes
de partage de la valeur

PARITÉ

48% des effectifs
au sein de notre portefeuille
sont des femmes

16% de femmes au Comité
d'Administration, Conseil
de Surveillance ou Direction

27% de femmes dans
les instances de gouvernance
opérationnelle

Veillez noter :

- Les résultats communiqués sont basés sur le nombre de répondants à la question permettant le calcul de l'indicateur
- Les informations présentées dans cette section sont déclaratives et n'ont pas été soumises à un audit externe. Ouest Croissance applique une démarche diligente dans la collecte et le traitement des données ESG. Cependant, la Société de Gestion ne peut assurer l'exhaustivité et la fiabilité des informations fournies par les entreprises en portefeuille.

FAITS MARQUANTS

VDP

Vedettes de Paris, créée en 1976, est une référence incontournable de la croisière promenade sur la Seine, attirant près de 800 000 passagers chaque année. Proche de la Tour Eiffel, la compagnie se distingue par son orientation "familiale" avec des bateaux de petite capacité (max. 250 passagers), se démarquant ainsi du tourisme de masse. Elle propose des prestations de qualité, spécialement conçue pour le tourisme individuel.

L'engagement en faveur de la durabilité fait partie de l'ADN de Vedettes de Paris depuis le début des années 2000, marqué par sa certification ISO 14 001 (management environnemental). Malgré des contraintes technologiques, l'idée d'électrifier la flotte a persisté et prend aujourd'hui forme avec l'ambitieux

objectif de devenir la première compagnie de la Seine à avoir une flotte entièrement électrique à court terme, réduisant ainsi de 50% son bilan carbone.

Depuis 2021, la Directrice Générale, Marie Bozzoni, s'engage activement dans la Convention des Entreprises pour le Climat, élargissant son implication au-delà de la région Nouvelle-Aquitaine. Cette démarche a marqué un tournant stratégique pour Vedettes de Paris, concrétisé par une série d'engagements internes visant une transition vers un mode d'exploitation plus durable.

Au-delà des aspects techniques, Marie Bozzoni mobilise l'ensemble des collaborateurs autour d'une transition globale et durable, visant à fournir des services respectueux de toutes les formes de vie, avec une formation à la Fresque du Climat. La compagnie aspire également à obtenir le label Greenglobe, symbolisant son engagement envers une approche touristique durable.

Parallèlement, Vedettes de Paris s'investit activement dans la préservation de la biodiversité, notamment par le repoissonnement de la Seine en partenariat avec l'Union des Pêcheurs de Paris. Des liens solides sont également tissés avec la communauté artistique locale, illustrés par des partenariats avec l'École des Beaux-Arts de Paris, donnant naissance à une œuvre artistique unique créée à partir des déchets du processus d'électrification des bateaux.

Ces engagements témoignent de l'attachement durable de Vedettes de Paris à la responsabilité environnementale, contribuant à la construction d'un modèle d'entreprise respectueux de l'environnement. Quest Croissance, en tant qu'investisseur engagé, soutient continuellement ces initiatives, participant activement à la stratégie de croissance durable et au projet de transition énergétique.

TERIDEAL

Reconnue pour son engagement en tant qu'entreprise responsable (notation Ecovadis niveau argent, Lauréat de Trophées RSE), Terideal s'investit depuis longtemps pour atténuer les impacts de son activité sur l'environnement et pour une contribution positive aux enjeux sociaux, sociétaux, et de biodiversité (renforcement de la résilience des territoires face aux aléas climatiques, promotion de l'utilisation de matériaux naturels dans ses activités quotidiennes, etc.). De plus, Terideal se distingue en tant que précurseur en participant activement à la Convention des Entreprises pour le Climat.

Le Groupe Terideal inscrit sa démarche RSE dans une quête constante d'amélioration. Cette dynamique se manifeste par la déclinaison de ses engagements RSE à tous ses sites et à l'ensemble de ses activités. À titre illustratif, les Directions régionales et les Directions d'activités spécialisées du Groupe seront engagées en 2024 à réduire de 10% l'empreinte carbone de leurs activités (par rapport à 2020)

Afin de favoriser une évolution structurelle de son modèle d'affaires vers un modèle régénératif, Terideal cherche à sensibiliser l'ensemble de ses parties prenantes aux impacts de son activité et s'engage dans une certaine radicalité : elle teste une grille d'analyse des appels d'offres permettant de décider de ne pas y répondre au motif d'un impact trop négatif sur la biodiversité (artificialisation des sols, destruction d'espèces) et proposera de façon systématique une solution bas carbone à ses clients en 2026 (50% en 2024).

Pour soutenir ces projets ambitieux, Terideal a renforcé ses équipes en recrutant des compétences et expertises techniques (écologues notamment), consolidant ainsi sa capacité à former l'ensemble des salariés. Elle prévoit un doublement de son budget formation en 3 ans (4% de la masse salariale brute).

Quest Croissance, partenaire historique de Terideal, s'engage pleinement à placer la dimension humaine au cœur de ce partenariat.

ENTREPRISE DE TRAVAUX ET SERVICES D'AMÉNAGEMENT DES TERRITOIRES

- 50 ans de savoir-faire
- 40 domaines d'expertise
- 2 200 collaborateurs
- 400 M€ de chiffre d'affaires



CETIH

SECTEUR ENVELOPPE DE L'HABITAT ET RÉNOVATION ÉNERGÉTIQUE

- 45 ans de savoir-faire
- 1500 collaborateurs
- 307 M€ de chiffre d'affaires
- 8 sites en France
- 100% de production française



Entreprise industrielle française indépendante, CETIH s'engage résolument en faveur de la responsabilité sociale des entreprises depuis plus de 15 ans. En 2021, cette ambition s'ancre au cœur de ses statuts, par la qualité de Société à Mission (Loi Pacte). Sa raison d'être ? « S'engager pour une entreprise et un habitat harmonieux, durables et tournés vers l'humain ».

Les enjeux liés à la RSE sont désormais pleinement intégrés à l'ensemble des réflexions du Groupe, jusqu'aux prises de décisions stratégiques. Ils influent sur la gouvernance de CETIH, notamment à travers la création d'un comité de mission dédié, mais aussi grâce à la détention de son capital équilibrée. Concrètement, il se répartit entre 35 % détenus par le fonds de dotation, 33 % par l'actionariat salarié (représentant

60 % de l'effectif), et 32 % par des partenaires financiers choisis et engagés dans la RSE.

Pour animer et assurer la pérennité de sa démarche RSE, CETIH accorde une vigilance soutenue au suivi rigoureux de ses engagements en interne. Cette volonté se matérialise par une matrice de contribution exhaustive intégrant des critères sociaux, environnementaux et financiers, et mesurant les progrès accomplis vers ses objectifs RSE. Dans une démarche de cohésion et d'homogénéité des pratiques, cette matrice est déployée sur les 4 activités et ses 7 sites industriels.

Quest Croissance, investisseur du territoire, entretient une relation durable en tant que partenaire historique du Groupe.

CROISIÈRE TOURISTIQUE FLUVIALE



- 12 M€ de chiffres d'affaires
- 80 collaborateurs
- 800 000 passagers par an
- 5 bateaux





REMERCIEMENTS

NOUS EXPRIMONS NOTRE GRATITUDE ENVERS TOUS NOS PARTENAIRES
QUI ONT RÉPONDU À NOTRE SOLLICITATION. LEURS COLLABORATIONS
NOUS PERMETTENT DE PRÉSENTER NOTRE PREMIER RAPPORT ESG
ET DE VALORISER LEURS INITIATIVES ET PRATIQUES SOCIALES,
SOCIÉTALES, ET ENVIRONNEMENTALES.

Siège social

Bureau de Nantes

3 impasse Claude Nougaro
44800 Saint-Herblain

Bureau de Bordeaux

5 bis rue Duffour Dubergier
33000 Bordeaux

Bureau de Paris

28 rue Vignon
75009 Paris

ouest-croissance.com

