ACTIONS AMBITIONS



Rapport ESG 2025 - 2026

OuestCroissance
Capital investissement





Franck Callé
Président du Directoire

EDITO

Depuis près de 40 ans, Ouest Croissance Gestion accompagne les PME et ETI dans leurs projets de **développement, de transformation et de transmission**.

Notre conviction reste inchangée : derrière chaque projet d'entreprise, il y a avant tout des femmes et des hommes que nous accompagnons dans la durée. **En créant des emplois et en maintenant leurs centres de décision en région, ces entreprises contribuent directement à la vitalité de nos territoires**. Les accompagner, c'est aussi les aider à intégrer les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance à leur développement, convaincus que leur prise en compte peut constituer un véritable moteur de transformation et de création de valeur.

C'est ainsi que nous concevons notre rôle d'actionnaire minoritaire : construire avec les dirigeants une **relation de confiance** et les accompagner dans la définition d'une trajectoire ESG pragmatique et adaptée aux enjeux.

Ce rapport témoigne du chemin parcouru. L'ESG est désormais pleinement intégré à notre processus d'investissement et notre évaluation par les PRI (Principes pour l'investissement responsable) confirme **la progression de nos pratiques**. Les initiatives présentées dans ce rapport illustrent les actions concrètes engagées par les entreprises de notre portefeuille et montrent comment ces démarches peuvent contribuer à leur différenciation et à leur performance dans la durée.

Nous savons toutefois que cette dynamique s'inscrit dans le temps long. Elle concerne aussi bien l'accompagnement de nos participations que nos propres pratiques. Nous continuerons à faire évoluer celles-ci, à enrichir les solutions proposées aux entreprises de notre portefeuille et à renforcer nos engagements **au bénéfice des territoires**.

Ces ambitions seront également au cœur des **projets de notre plan stratégique 2030**. Ils prolongeront notre développement dans la gestion pour compte de tiers et nous permettront d'amplifier davantage notre soutien aux PME et ETI françaises.

« Derrière chaque projet d'entreprise, il y a avant tout des femmes et des hommes que nous accompagnons dans la durée. C'est en partant de leur réalité et en construisant avec eux une trajectoire ESG adaptée que la prise en compte de ces enjeux peut devenir un véritable moteur de transformation et de création de valeur. »

SOMMAIRE

01

Introduction **P.5**

02

Notre démarche ESG **P.12**

03

Mesures et contribution ESG **P.20**

04

Annexes **P.31**

Introduction

01. Notre histoire
02. Notre équipe
03. Nos véhicules d’investissement



NOTRE HISTOIRE

Une trajectoire de transformation au service des entreprises régionales

Créée en **1987** sous la forme d'une Société de Capital Risque (SCR), Ouest Croissance accompagne depuis près de 40 ans le développement et la transmission des PME et ETI des territoires.

En **2001**, la création d'une société de gestion marque une nouvelle étape dans notre développement. Elle symbolise l'ambition de nos actionnaires de renforcer nos capacités d'accompagnement.

En **2023**, l'obtention de l'agrément de l'Autorité des marchés financiers (AMF) ouvre un nouveau chapitre de notre histoire. Elle s'accompagne du lancement en 2024, du FPCI Ouest Croissance II, notre premier véhicule d'investissement ouvert à la gestion pour compte de tiers. Dès sa conception, ce fonds intègre les enjeux ESG et une analyse extra-financière au cœur du processus d'investissement, illustrant notre conviction que la prise en compte des enjeux ESG constitue un levier de création de valeur durable.

En **2026**, cette dynamique se poursuit avec le renforcement significatif de notre équipe afin d'accompagner le développement de nos activités au service des entreprises, des investisseurs et des territoires.



Quelques faits marquants

2023

- Obtention de l'agrément AMF
- Ouverture du bureau de Bordeaux
- Recrutement d'une Responsable ESG

2024

- Lancement d'OCII, premier FPCI classé Article 8 au sens du règlement SFDR, ouvert à la gestion pour compte de tiers
- Ouverture du capital à l'équipe de Direction, renforçant l'alignement des intérêts
- Ouverture du bureau de Rennes , consolidant notre ancrage territorial

2025

- Installation du nouveau siège social à Nantes
- Structuration d'un nouveau projet stratégique > cap sur le plan stratégique 2030

Notre activité d'investisseur



Historiquement ancrée dans le Grand Ouest, Ouest Croissance Gestion accompagne les PME et ETI des régions Pays de la Loire, Bretagne, Nouvelle-Aquitaine, Normandie (Sud), Ile-de-France (Ouest) et Centre-Val de Loire dans leurs projets de **développement, de transformation et de transmission.**

Présente au plus près des entreprises à travers ses quatre bureaux et grâce à ses experts, la société s'appuie sur une **connaissance approfondie des écosystèmes économiques locaux** pour identifier, accompagner et aider au développement des entreprises.

Investisseur minoritaire, nous nous engageons aux côtés des dirigeants à chaque étape de leur développement. Notre approche repose sur la proximité, l'écoute et un accompagnement créateur de valeur, au service d'une croissance durable des entreprises.

Nos valeurs — **proximité, esprit d'entreprendre et engagement** — guident chacune de nos décisions d'investissement.

2025

en quelques chiffres*

c.102
sociétés en portefeuille

5
cessions

400M€
fonds gérés

28%
de femmes dans l'effectif

2
véhicules d'investissement

33%
de femmes dans le comité d'investissement

+500
entreprises accompagnées
depuis 40 ans

4 bureaux
répartis sur une zone géographique qui couvre les régions Pays de la Loire, Nouvelle-Aquitaine, Bretagne, Normandie (Sud), Ile-de-France (Ouest) et Centre-Val de Loire.

**Données au 31/12/2025*

NOTRE ÉQUIPE



Chez Ouest Croissance Gestion, notre équipe* composée de professionnels engagés contribue activement au bon fonctionnement de notre activité, chacun apportant une expertise essentielle.

L'équipe d'investissement, forte de sa connaissance des spécificités régionales, **accompagne les dirigeants au quotidien** avec un soutien de proximité, adapté à leurs besoins. Pleinement intégré au processus d'investissement, notre Responsable ESG veille à ce que chaque opportunité d'investissement respecte **nos critères de durabilité et accompagne nos participations à la définition et à la mise en oeuvre de leur démarche ESG.**

Les fonctions supports (finance, juridique, contrôle et conformité, marketing et communication) contribuent à la sécurisation et à la bonne exécution de nos apérations. Elles veillent au respect des exigences réglementaires et au bon fonctionnement de nos activités.

Comité de Direction



Franck Callé
Président du Directoire



Laurent Bodin
Directeur Exécutif



Soukanda Bentaleb
Secrétaire Générale & Relations Investisseurs



Olivier Philippon
Directeur Associé



Etienne Simonnet
Directeur Associé



Thomas Dubourdieu
Directeur Associé

Front-Office



François Huguet
Directeur d'Investissement



Charline Bonnancy
Directrice d'Investissement



Quentin de Laâge
Chargé d'Investissement Senior



Jordan Herrault
Chargé d'Investissement Senior



Quentin Fournier
Chargé d'Investissement



Clémence Lestra
Responsable ESG



Alexandre Morice
Analyste



Tom Houssais
Analyste

Middle



Pierre Quitté
Contrôleur financier



Isabelle Camara
Gestionnaire Middle-office



Fabienne Schruoffeneger
Gestionnaire Middle-office



Shâna Casarévola
Chargée de Communication

FOCUS

Une équipe renforcée pour accompagner notre croissance

Afin d'accompagner la mise en œuvre de notre plan stratégique et le développement de nos activités, nous avons renforcé notre équipe en 2025 avec l'arrivée de six nouveaux collaborateurs :

- François Huguet (Directeur d'Investissement en Pays de la Loire),
- Quentin Fournier (Chargé d'Investissement en Pays de la Loire),
- Alexandre Morice et Tom Houssais (Analystes),
- Fabienne Schruoffeneger (Gestionnaire Middle Office)
- Pierre Quitté (Contrôleur Financier).

Nous sommes heureux d'accueillir ces nouveaux talents qui contribuent chaque jour à notre réussite collective.



*Equipe au 30/06/2026

NOS VÉHICULES D'INVESTISSEMENT

Ouest Croissance Gestion gère **deux véhicules d'investissement** pour accompagner le développement et la transmission des PME et ETI du Grand Ouest.

SCR Ouest Croissance I

- **Création** en 1987
- **Stratégie d'investissement** : opération de capital transmission et capital développement
- **Durée d'investissement** : evergreen
- **Montants gérés** : c. 300 M€
- **Ticket d'investissement** : 1 M€ à 3 M€
- **Nombre d'entreprises en portefeuille** : 93

FPCI Ouest Croissance II

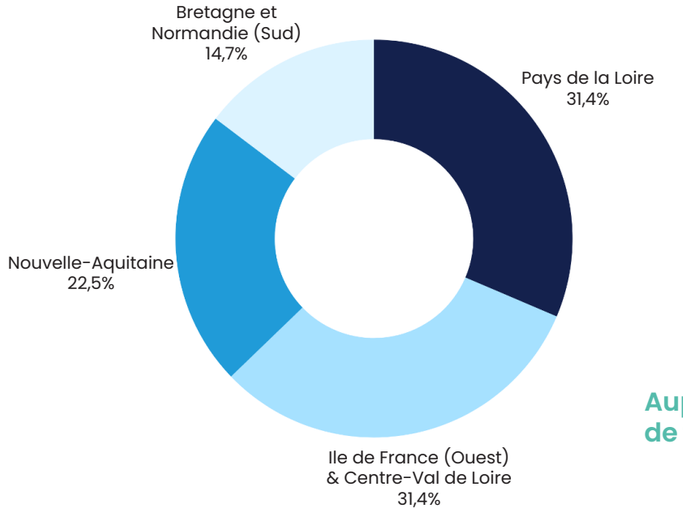
- **Création** en 2024
- **Stratégie d'investissement** : opération de capital transmission et capital développement
- **Durée d'investissement** : 4 à 6 ans
- **Montants gérés** : c. 107 M€
- **Ticket d'investissement** : 3 M€ à 13 M€
- **Nombre d'entreprises en portefeuille** : 8
- **Catégorie SFDR** : Article 8



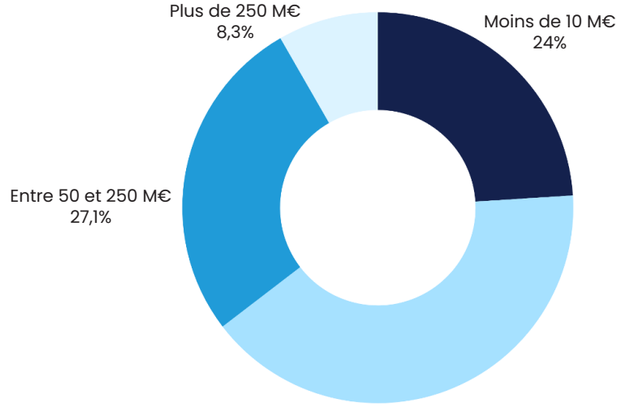
Notre portefeuille en détail

Ouest Croissance Gestion accompagne près d'une centaine d'entreprises dans le Grand Ouest. En tant qu'acteur **minoritaire, multirégional et multisectoriel**, nous investissons pour accompagner la croissance des entreprises et contribuer au dynamisme économique de nos territoires.

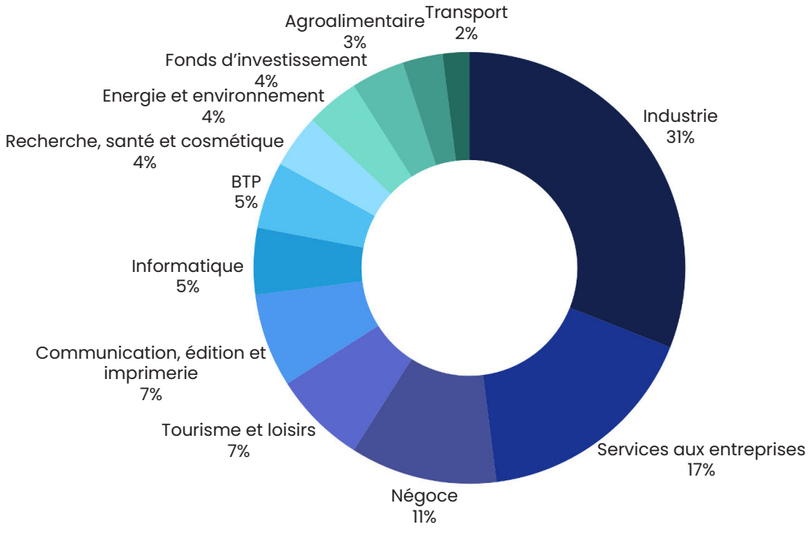
Un acteur multirégional :



Auprès des PME et ETI de tailles variées :

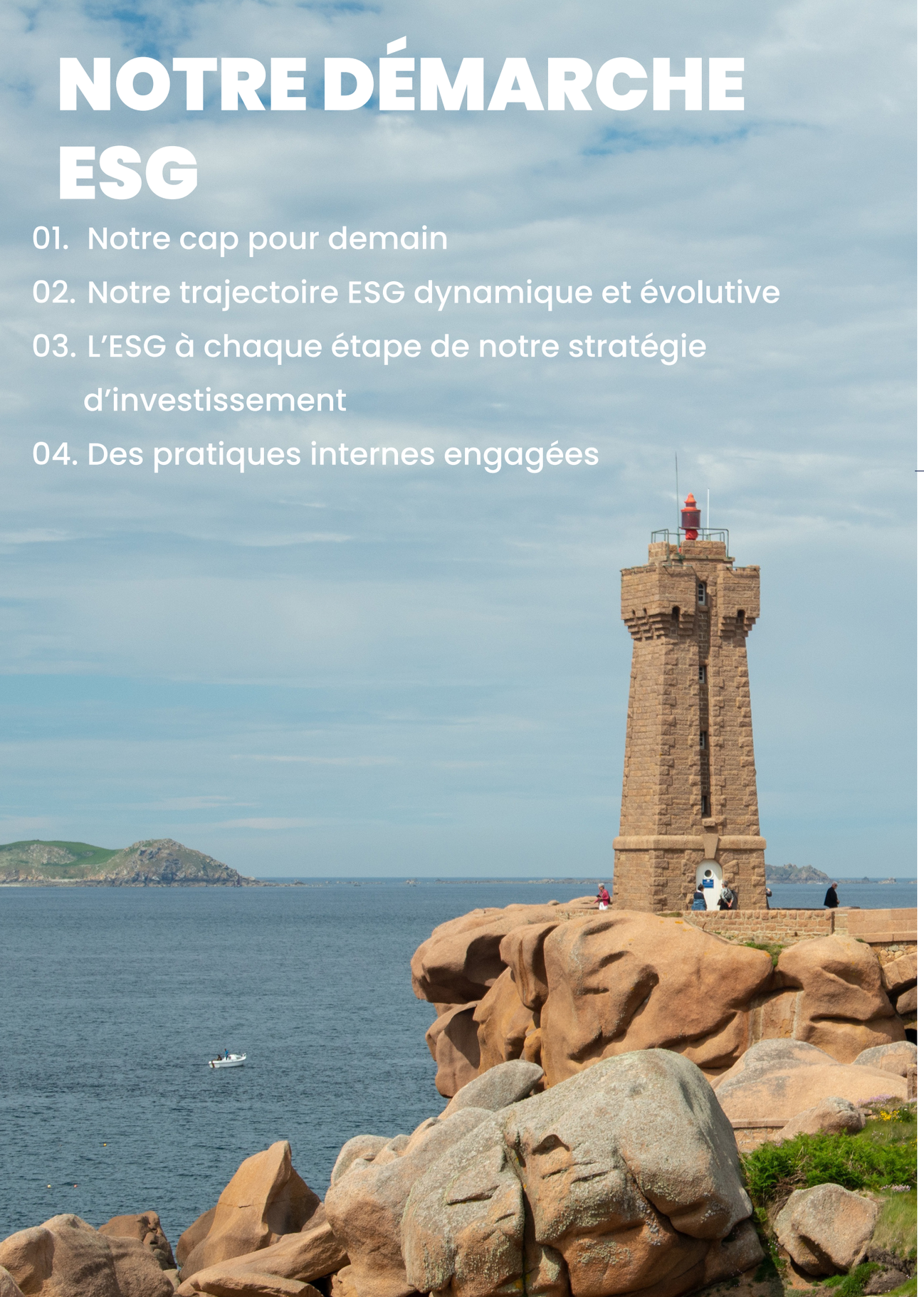


Un acteur multisectoriel :



NOTRE DÉMARCHE ESG

01. Notre cap pour demain
02. Notre trajectoire ESG dynamique et évolutive
03. L'ESG à chaque étape de notre stratégie d'investissement
04. Des pratiques internes engagées





Clémence Lestra
Responsable ESG

NOTRE CAP POUR DEMAIN

Notre approche d'investisseur engagé

Notre approche de l'investissement responsable repose sur une conviction simple : **accompagner les entreprises au plus près de leur réalité**. Parce que chaque entreprise est différente, il n'existe pas de modèle unique. Chaque entreprise présente des enjeux ESG, des priorités, des ressources et un niveau de maturité qui lui sont propres. Notre rôle est d'adapter notre accompagnement à cette réalité afin de faire progresser chaque entreprise à son rythme.

Depuis plusieurs années, l'intégration des enjeux ESG fait pleinement partie de notre processus d'investissement. Certaines entreprises portent, par la nature même de leur activité, des solutions répondant aux **défis environnementaux et sociétaux actuels**. C'est notamment le cas d'une entreprise spécialisée dans la seconde main, que nous accompagnons depuis plusieurs années, ainsi que d'une société de tri et de valorisation des déchets récemment entrée en portefeuille.

À l'inverse, d'autres entreprises intègrent progressivement ces enjeux dans leur stratégie. Notre accompagnement est alors construit sur mesure, **en tenant compte de leurs priorités**, de leurs ressources et de leur niveau de maturité. Il peut prendre différentes formes : définition d'une feuille de route ESG pragmatique et opérationnelle, cofinancement d'une mission climat et accompagnement de son déploiement, ou encore mobilisation de notre réseau de partenaires afin de mettre les dirigeants en relation avec les expertises les plus adaptées à leurs besoins.

Cet **accompagnement personnalisé** s'appuie également sur une démarche collective. Convaincus que les défis ESG se relèvent plus efficacement en partageant les expériences et les bonnes pratiques, nous avons renforcé cette année notre participation aux travaux menés au sein de France Invest. Ces échanges entre professionnels nous permettent de contribuer à une réflexion commune sur les enjeux ESG, d'enrichir nos pratiques et de renforcer notre impact.

C'est cette même logique de coopération que nous appliquons directement auprès de nos participations : en travaillant à plusieurs, nous apportons plus d'envergure et de réactivité, et mutualisons nos expertises au bénéfice de l'entreprise accompagnée.

> *« Nous n'avons pas toutes les réponses. Mais nous savons qu'en restant proches du territoire et en travaillant avec nos pairs, nous avançons avec plus de justesse et d'impact. »*

NOTRE TRAJECTOIRE ESG

DYNAMIQUE ET ÉVOLUTIVE



Créer

1987

- **Création** de la SCR Ouest Croissance I

2001

- **Création** de Ouest Croissance Gestion

S'engager

2018

- Signature de la **Charte d'engagement des investisseurs** pour la croissance France Invest

2021

- Signature de la **Charte Parité** France Invest
- Déploiement d'un premier **outil de reporting ESG**

Institutionnaliser

2022

- Intégration des **critères extra-financiers** dans la rémunération variable
- Formalisation du **plan de transformation ESG**

2023

- Obtention de l'**agrément AMF**
- Création d'un **poste dédié à l'ESG**
- Publication de la **politique d'investissement responsable** et de la **politique d'exclusion**
- **Premier rapport ESG volontaire**
- Signature des **Principles for Responsible Investment** (PRI)
- Signature de la **Charte d'engagement sur le partage de la valeur** France Invest
- **Parcours Convention** des Entreprises pour le Climat - Ouest

Déployer

2024

- Lancement du **premier FPCI Article 8 - Ouest Croissance II**
- **Première évaluation PRI volontaire**
- **Premier bilan carbone** (SGP et portefeuille)
- **Sensibilisation des équipes** - Formation métier, Fresque du Climat, 2 Tonnes, The Week
- Intégration et contractualisation ESG dans le **cycle d'investissement**

2025

- **Première évaluation PRI obligatoire**
- Développement **de l'offre d'accompagnement ESG** des participations
- Fiabilisation des **données de reporting ESG**
- Participation active aux **groupes de travail de la Commission Sustainability** (France Invest)
- Partenariat avec la **plateforme SaaS** de reporting ESG Greenscope
- Engagement mécénat - **Surfrider Foundation & Fonds de Dotation Kerpape**

L'ESG À CHAQUE ÉTAPE

DE NOTRE STRATÉGIE D'INVESTISSEMENT

L'ESG intégrée à chaque **étape du cycle d'investissement**, de la qualification à la cession.

Préinvestissement

Politique d'exclusion
(screening négatif)

- Application systématique avant tout examen du dossier.

Analyse ESG initiale

- 4 axes d'analyses prioritaires :

1. Enjeux matériels
2. Maturité des politiques
3. Risques & opportunités RSE
4. Engagement du dirigeant

Analyse approfondie
(réduction des risques)

- Analyse ESG interne (selon la méthodologie Ouest Croissance Gestion)
- Due diligence ESG externe lorsque des enjeux critiques sont identifiés.

Comité d'investissement
(intégration à la décision d'investissement)

- Intégration des conclusions ESG intégrées à la note d'investissement.

Pacte d'actionnaires

- Intégration systématique des clauses ESG dès l'entrée au capital.

100 % des investissements FPCI OC II et SCR OC I analysés via notre prisme ESG

Suivi en portefeuille

Feuille de route ESG
(plan de création de valeur)

- Co-construction avec la direction et, le cas échéant, l'investisseur majoritaire, l'investisseur lead ou les co-investisseurs dans les 12 mois suivant l'investissement, afin de structurer la relation avec la participation autour d'objectifs ESG concrets.

Accompagnement sur-mesure

- Appui adapté aux besoins de chaque société : échanges réguliers - Mise en relation avec des experts - Co-financement de missions ESG - Elaboration de plans de progrès ESG individualisés

Reporting annuel

- Suivi régulier de la maturité ESG du portefeuille au moyen d'un questionnaire dédié.

85 sociétés sollicitées en 2025 — 87 % de taux de retour au questionnaire

Cession

Transmission responsable

- Céder des entreprises plus résilientes, plus responsables et mieux alignées avec les enjeux de long terme.

Valorisation des démarches ESG

- Mise à disposition lorsque cela est possible, des données ESG auprès des acquéreurs afin de valoriser les progrès réalisés.

Une approche sur-mesure

Notre intégration ESG s'adapte à chaque situation

Chaque entreprise présente des **spécificités qui lui sont propres** - secteur d'activité, ressources, historique, niveau de maturité - qui guident notre approche ESG.

Selon notre positionnement au capital, nous jouons un rôle moteur, collaborons avec les co-investisseurs ou accompagnons l'investisseur de référence, avec un objectif constant : **proposer un accompagnement pertinent, adapté et utile à la participation.**



Nos critères ESG

Notre démarche ESG s'appuie sur un ensemble de **critères extra-financiers** qui nous permettent d'évaluer chaque participation, d'identifier les enjeux les plus pertinents et d'alimenter, le cas échéant, la co-construction d'une feuille de route.

Ces critères sont structurés autour de quatre axes - **environnement, social, gouvernance et ancrage territorial** - que nous cherchons à aborder de manière progressive et adaptée à chaque situation.

Engagements & territoire :

- Maintien durable de l'emploi et des centres de décision locaux
- Contribution à la dynamique économique locale
- Engagement des dirigeants en faveur des enjeux de durabilité
- Relations avec les parties prenantes du territoire, démarches philanthropiques et initiatives locales

Environnement :

- Gestion de l'énergie et réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES)
- Réalisation d'un bilan carbon et définition d'une trajectoire de décarbonation
- Performance environnementale et gestion efficiente des ressources
- Protection de la biodiversité et lutte contre la pollution
- Développement de produits responsables : écoconception, analyse de cycle de vie, économie circulaire

Social :

- Qualité des pratiques RH et bien-être au travail
- Santé, sécurité et conditions de travail
- Promotion de la parité, de l'inclusion et de la diversité
- Formation et développement des compétences
- Partage de la valeur et participation des salariés

Gouvernance :

- Gouvernance responsable et gestion des risques
- Respect de l'éthique des affaires
- Intégration des critères ESG dans les chaînes d'approvisionnement
- Identification d'un référent RSE au sein de la direction

DES PRATIQUES
INTERNES ENGAGÉES

Une démarche qui s'affirme

Depuis la signature des Principles for Responsible Investment (PRI) des Nations Unies en juillet 2023, Ouest Croissance Gestion s'inscrit dans une démarche de transparence et de redevabilité concernant ses pratiques ESG.

En 2024, nous avons soumis un premier rapport volontaire auprès des PRI, portant sur les données 2023.

En **2025**, nous avons soumis notre **premier rapport obligatoire**, portant sur les données 2024.

Les résultats font état d'une amélioration encourageante sur l'ensemble des modules évalués, reflétant **les premières actions engagées** : mise en oeuvre de notre politique ESG, meilleure intégration des critères de durabilité dans le cycle d'investissement, sensibilisation des équipes. Cette progression s'inscrit dans la **dynamique de transformation de Ouest Croissance Gestion depuis 2022** marquée notamment par l'obtention de l'agrément AMF, le développement de l'activité de gestion pour compte de tiers et la création d'un poste dédié à l'ESG.

Ces premiers résultats confortent la trajectoire engagée. Ils rappellent également que la maturité en matière d'ESG se construit dans la durée. Nous entendons poursuivre cette démarche avec méthode, exigence et transparence.

Note PRI - 2024 & 2025

PRI 2024 | PRI 2025 | PRI Median 2025

Module score / Star score	AUM coverage	★☆☆☆☆ (0<=25%)	★★☆☆☆ (>25<=40%)	★★★☆☆ (>40<=65%)	★★★★☆ (>65<=90%)	★★★★★ (>90%)
Policy Governance and Strategy ★★★★☆ +33 points en 2025				48	81	
Direct - Private equity ★★★★☆ +43 points en 2025	>50%			42	85	
Confidence building measures ★★★★★ +40 points en 2025				60		100



Un accompagnement renforcé de nos participations

En 2025, nous avons intensifié nos échanges avec nos participatioons pour mieux **comprendre leurs besoins et leurs contraintes en matière d'ESG**, et leur apporter des réponses concrètes, adaptées à leur réalité.

Nous avons également développé des **solutions de co-financement de missions ESG**, , afin de permettre aux entreprises qui le souhaitent de bénéficier d'un accompagnement technique de qualité.

Cette approche pragmatique, adaptée à la réalité de chaque entreprise, est au cœur de notre ambition : **ancrer durablement les enjeux ESG dans la stratégie et le développement de nos participations**.



Une contribution aux travaux de place

En tant que membre actif de France Invest et signataire des PRI, Ouest Croissance Gestion **participe aux groupes de travail et aux initiatives de place consacrés aux sujets ESG** - notamment au sein de la Commission Sustainability (Réglementation Finance Durable, Engagement des participations, Collaboration et Coopération ESG entre investisseurs).

Cette implication nous permet d'œuvrer, aux côtés de nos pairs, à **l'amélioration continue des pratiques de la profession**, et d'en tirer des enseignements utiles pour notre propre démarche.

MESURE ET CONTRIBUTION ESG

01. Mécénat : actions et impacts concrets
02. L'ESG appliquée à notre portefeuille
03. La parole aux entrepreneurs
04. Notre empreinte carbone
05. Bilans et perspectives

MÉCÉNAT

ACTIONS ET IMPACTS CONCRETS

Des partenariats ancrés dans nos territoires

En 2024, nous avons engagé une réflexion collective afin d'identifier des partenaires dont les actions et les valeurs sont en adéquation avec les nôtres, tout en contribuant au développement des territoires où nous sommes implantés.

Ces travaux ont abouti à **deux partenariats triennaux lancés en 2025**.



Eric MORBO, CEO Surfrider Foundation Europe
Pascale STEPHAN, Responsable du Fonds de dotation Kerpape

SURFRIDER FOUNDATION

ONG environnementale · Biarritz, Pays Basque

Fondée à Biarritz en **1990**, Surfrider agit sur trois fronts indissociables : **la lutte contre la pollution plastique, la qualité des eaux de baignade et la gestion des risques côtiers face au changement climatique**.

C'est grâce à Retrace!, leur programme de science participative que nous soutenons, où chaque déchet ramassé est analysé pour remonter à la source de la pollution.

Un collectif qui agit dans la durée, et aux côtés duquel nous sommes fiers de nous engager.

Nos temps forts en 2025

- **Séminaire Ouest Croissance Gestion à Biarritz dans les locaux de Surfrider** - masterclass sur la pollution plastique dans les Océans et collecte de déchets en équipe dans le cadre du programme Retrace!
- **One Ocean Gala** - soutien et participation de nos équipes et de certains dirigeants que nous accompagnons à la soirée annuelle de Surfrider dédiée à la protection de l'océan
- **Échanges croisés** - accueil des équipes Surfrider dans nos locaux pour partager nos actualités et présence de Surfrider à nos événements partenaires

CENTRE MUTUALISTE DE KERPAPE

Médico-social & inclusion · Ploemeur, Morbihan

Créé en **2016** au sein du Centre mutualiste de Kerpape, à Ploemeur, le Fonds finance des projets innovants portés par les équipes médicales et pluridisciplinaires du Centre.

Son action s'articule autour de quatre axes : **l'inclusion sociale et professionnelle des personnes en situation de handicap, la promotion des nouvelles technologies comme les exosquelettes, la recherche médicale, et l'amélioration des espaces de soins et de vie pour les patients et leurs familles**.

Un engagement au cœur de la Bretagne, pour un territoire et des valeurs que nous partageons.

Nos temps forts en 2025

- **Giving Tuesday** - présence de nos équipes et de certains dirigeants que nous accompagnons au dîner-conférence annuel organisé au stade du Moustoir à Lorient, réunissant mécènes et partenaires autour des enjeux de santé et de handicap
- **Les Défis de Kerpape** - soutien à l'événement sportif annuel et fédérateur du Fonds de dotation
- **Échanges croisés** - équipes du Fonds de dotation Kerpape représentés à nos événements partenaires ; gouvernance active via le siège au Conseil d'administration

L'ESG APPLIQUÉE À NOTRE PORTEFEUILLE

**Note méthodologique (cf. annexes) : Le questionnaire ESG a été transmis à 85 participations (OCI et OCII), avec un taux de réponse consolidé de 87% (74 sociétés). Le détail du périmètre applicable est disponible en annexe. Les résultats présentés reposent sur les réponses déclaratives des entreprises concernées et n'ont pas fait l'objet d'un audit externe. Ouest Croissance Gestion applique une démarche rigoureuse de collecte des données, tout en reconnaissant les limites inhérentes à l'autodéclaration.*

Performance ESG - Ouest Croissance I



Sociétés sollicitées
77

Taux de retour
86%

Ancrage territorial

+32 000
ETP dont 89% de permanents
62 répondants

95%
engagés dans des initiatives sur leur territoire d'implantation
58 répondants

Gouvernance

73%
ont une politique de durabilité formalisée
64 répondants

69%
ont une personne en charge de la RSE, dont 25% d'entreprise à titre de fonction dédiée à temps plein
64 répondants

Ethique des affaires

70%
ont un code de conduite formalisé
64 répondants

Social I Parité

37%
des effectifs sont des femmes (entre 7% et 90% selon les entreprises
61 répondants

28%
de femmes siégeant au comité opérationnel (entre 0% et 75% selon les entreprises)
63 répondants

83%
ont a minima une femme au sein du comité opérationnel
63 répondants

Environnement

64%
des entreprises ont un plan d'action dédiée
61 répondants

62%
de partenaires ayant réalisé un bilan carbone scope 1,2 et 3
66 répondants

Social I Partage de la valeur

84%
des sociétés ont un dispositif de partage de la valeur
64 répondants

Performance ESG - Ouest Croissance II - FPCI Article 8

Sociétés en portefeuille
8

Taux de retour
100%

Ancrage territorial

+2 500
ETP dont 95% de permanents
8 répondants

83%
engagés dans des initiatives sur leur territoire d'implantation
6 répondants

Gouvernance

88%
ont une politique de durabilité formalisée
8 répondants

88%
ont une personne en charge de la RSE
8 répondants

Ethique des affaires

63%
ont un code de conduite formalisé
8 répondants

Social I Parité

40%
des effectifs sont des femmes (entre 15% et 73% selon les entreprises)
8 répondants

30%
de femmes siégeant au comité opérationnel (entre 0% et 50% selon les entreprises)
8 répondants

88%
ont a minima une femme au sein du comité opérationnel
8 répondants

Environnement

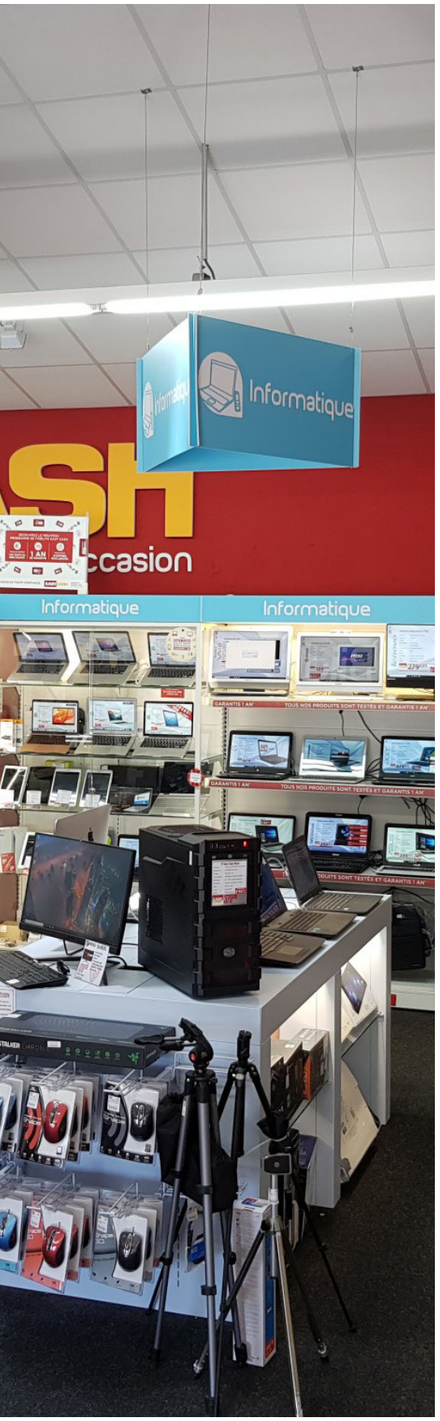
50%
des entreprises ont un plan d'action dédiée
8 répondants

63%
de partenaires ayant réalisé un bilan carbone scope 1,2 et 3
8 répondants

Social I Partage de la valeur

100%
des sociétés ont un dispositif de partage de la valeur
8 répondants

LA PAROLE AUX ENTREPRENEURS



EASYCASH

Activité : Achat-vente et réparation de produits d'occasion
- 123 magasins franchisés
- 32 magasins en filiales

CA : 76,3 M€

Effectifs : 364

Région : Nouvelle-Aquitaine

Société à mission depuis 2024,
Label Enseigne Responsable depuis 2023

Challenger sa propre intuition

Le modèle économique de Easy Cash - l'achat-vente et la réparation de biens d'occasion - s'inscrit par nature dans l'économie circulaire : chaque produit remis en circulation retarde la fabrication d'un équivalent neuf.
Ce constat aurait pu suffire à l'entreprise. **Easy Cash a choisi une autre voie** : documenter et challenger cette intuition plutôt que de la considérer acquise.

La seconde main est-elle toujours vertueuse, ou peut-elle à l'inverse, alimenter une nouvelle forme de surconsommation ?

Une question simple, un chantier complexe

Le point de départ est une interrogation à laquelle Easy Cash ne disposait d'aucune réponse chiffrée : dans quelle mesure la seconde main permet-elle réellement d'éviter des émissions de CO2 ?

Pour y répondre, Easy Cash a mené en 2024 une enquête auprès de 2 095 clients, en leur posant une question simple : que feraient-ils si le produit n'était pas disponible en occasion ?

Trois notions clés découlent de cette réponse.
- **Les émissions évitées**, d'abord : le CO2 non émis lorsqu'un produit d'occasion remplace effectivement l'achat d'un produit neuf.
- **Le taux de substitution**, ensuite : la part des clients qui auraient acheté neuf. C'est cette population qui génère les émissions réellement évitées.
- **L'effet rebond**, enfin : la part des clients qui n'auraient rien acheté du tout, et dont l'achat s'ajoute à la consommation existante plutôt que de la remplacer.
-

Ignorer ce dernier phénomène reviendrait à surestimer largement le bénéfice réel du modèle.

En intégrant systématiquement ce taux de substitution et cet effet rebond, Easy Cash a construit une méthodologie qui privilégie la transparence à la simplification.

La seconde main ne doit pas devenir un permis de consommer sans limites, résume Sophie Monnereau, directrice de l'Impact, qui a choisi de détailler l'intégralité de sa démarche dans un livre blanc, plutôt que de communiquer un seul chiffre flatteur.

Ce que démontre l'exercice

25 662 tonnes de CO2 évitées en 2024, contre 39 555 tonnes selon un calcul brut non corrigé de l'effet rebond - un écart qui donne la mesure de ce que peut coûter une lecture trop optimiste.

Cette rigueur permet aussi à Easy Cash de faire de cette donnée carbone un véritable actif stratégique : différenciation commerciale, et financement de projets à impact, avec déjà 28 731 crédits carbone certifiés, dont 8 561 vendus pour 97 K€ - la preuve qu'un bénéfice climatique bien mesuré devient un levier stratégique, sans pour autant être uniforme selon les catégories de produits.



Sophie Monnereau, Directrice de L'impact :

« Avec Ouest Croissance nous partageons une même conviction : la création de valeur économique est indissociable de la création de valeur environnementale et sociétale.
Leur accompagnement nous permet de poursuivre nos ambitions avec exigence, en investissant dans des outils de mesure toujours plus robustes et en faisant de notre impact un véritable levier de performance et de différenciation. C'est cette vision commune, fondée sur la transparence, l'innovation et le temps long, qui nous permettra d'accélérer le développement d'un modèle d'économie circulaire toujours plus crédible et performant. »



LA PAROLE AUX ENTREPRENEURS



Activité : entreprise de services numériques (ESN) spécialisée dans l'externalisation et la gestion des systèmes d'information pour les PME et ETI

CA : 21 M€

Effectifs : 106

Région : Nouvelle-Aquitaine

Le secteur des datacenters est confronté à des **enjeux climatiques croissants** : consommation énergétique, besoin de refroidissement, exigences réglementaires qui se précisent. Pourtant, de nombreux acteurs avancent encore sans disposer de données précises sur leur propre impact.

Basée dans le Sud-Ouest depuis 2000, COAXIS **exploite deux datacenters en propre**, à Marmande et à Fauguerolles au service de ses clients en infogérance cloud et hébergement. Grâce à cette implantation locale et la maîtrise directe de ses infrastructures, l'entreprise occupe une **position clé pour accompagner une transformation numérique sécurisée et plus responsable**.

Sans y être contrainte par la réglementation, Coaxis a choisi d'engager sa démarche environnementale sans attendre - une décision qui s'inscrit dans une ambition plus large : **faire de la performance énergétique un axe structurant de sa stratégie d'exploitation**.

Première étape de cette trajectoire, menée avec l'appui d'un prestataire spécialisé : **la réalisation d'un premier bilan carbone** sur ses deux sites, complétée par un **premier calcul du PUE et du WUE**. Cet état des lieux, volontairement honnête, donne à Coaxis les fondations nécessaires pour engager un plan d'action progressif sur l'énergie, l'eau et le carbone, et construire dans la durée une gestion plus fine de ses infrastructures.



Antoine Hugé, Directeur Administratif et Financier :

« L'accompagnement de Ouest Croissance a été déterminant pour structurer notre démarche ESG. Leurs équipes nous ont aidés à définir nos priorités, à sélectionner les bons partenaires et à maintenir une dynamique tout au long du projet. Cette approche pragmatique nous a permis d'engager sereinement les premières étapes de notre stratégie environnementale. »

Activité : réseau d'écoles bilingues et internationales

CA (2025 / 2026) : 29,7M€

Effectifs (ETPs) : 211

Région : Île-de-France (HQ) et écoles en France et Belgique



Une gouvernance comme fil conducteur

Un groupe scolaire multi-campus doit conjuguer une même ambition ESG avec des réalités très différentes d'un site à l'autre. Plutôt que de multiplier des initiatives locales disparates, Ermitage a fait le choix de **structurer le volet environnemental, social et de gouvernance au sein d'un pilotage unique et cohérent** : les trois piliers sont réunis dans une feuille de route commune, déclinée sur chaque site et assortie d'indicateurs mesurables et audités chaque année.

Cette gouvernance ne se limite pas à un exercice de reporting : elle s'accompagne d'un véritable alignement des intérêts entre les parties prenantes. Les objectifs ESG sont en effet intégrés au financement de l'entreprise via un **Sustainability-Linked Loan (SLL)**, renforçant la crédibilité de la démarche par un suivi contractualisé.

Une feuille de route qui se vérifie sur le terrain

Côté environnement, le groupe travaille simultanément sur deux fronts. Sur les scopes 1 & 2, l'objectif est de réduire les émissions de plus de 2 % par an dans les prochaines années, en s'appuyant sur les efforts déjà engagés de rénovation énergétique des bâtiments et d'optimisation des consommations.

Sur le scope 3, le bilan carbone a permis d'identifier la restauration scolaire comme le poste d'émissions le plus significatif et surtout celui sur lequel le groupe dispose des marges de manœuvre les plus importantes.

Les actions se concentrent donc en priorité sur le site de Maisons-Laffitte, vaisseau amiral du groupe qui représente plus de 80 % des repas servis. La relocalisation sur site de la production des repas a déjà permis une réduction significative des émissions sur cette catégorie, de l'ordre de 20 %. En parallèle, le groupe s'inscrit dans l'objectif national de réduction du gaspillage alimentaire, qui vise à diviser par deux le poids de déchets par couvert.

Sur le volet social, une enquête d'engagement annuelle mesure la satisfaction des collaborateurs. Après un premier exercice pilote en 2023 sur le périmètre de Maisons-Laffitte (score de 71/100, taux de participation de 56 %), l'enquête a été étendue dès 2025 à l'ensemble du groupe, avec un score de 74/100 et un taux de participation de 68 %. Une démarche similaire est déployée auprès des familles. Le groupe oeuvre par ailleurs en faveurs d'une éducation plus inclusive, notamment à travers l'attribution de bourses sur critères sociaux et l'accompagnement des élèves en situation de handicap.

Enfin sur le volet de la gouvernance, cette feuille de route ne constitue pas un exercice isolé : elle structure la stratégie du groupe et fait l'objet d'une revue annuelle au niveau comité exécutif et conseil de surveillance – preuve qu'une démarche ESG bien pilotée peut rester pragmatique, sans perdre en exigence.

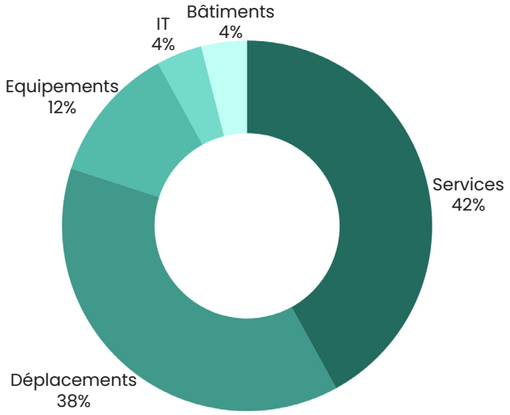
NOTRE EMPREINTE CARBONE

Evaluation de notre empreinte carbone

Notre empreinte carbone directe a été estimée à environ 268 tCO2e*, soit environ 15,8 tCO2e par collaborateur. Le poste le plus émissif est celui des achats de services (consultants, conseils juridiques pour les activités de due diligence et de conformité) — des émissions indirectes à l'incertitude élevée, sur lesquelles notre capacité d'influence reste limitée. Viennent ensuite les déplacements professionnels, reflet de notre organisation régionale et de notre proximité de terrain avec les dirigeants que nous accompagnons.

Emissions en tCO2e	Données 2023
Scope 1	55,2
Scope 2	2,67
Scope 3 (hors émissions financées)	210
Emissions financées*	96 198

Focus sur l'empreinte carbone de la société de gestion



Les émissions totales s'élèvent à 268 tCO2e, soit 15,8 tCO2e par collaborateur. Les postes les plus émissifs sont :

- Les achats de services (42%), notamment les prestations intellectuelles et transactionnelles.
- Les déplacements professionnels (38%), en lien avec notre organisation régionale et notre proximité terrain avec les participations.

Perspectives

Ce premier bilan carbone marque le point de départ de notre réflexion sur les enjeux carbone. Les données restent perfectibles, mais elles offrent une première vision de notre impact, direct et indirect, ainsi que des principaux leviers de réduction identifiés.

Cette photographie reste datée : les évolutions récentes de nos locaux et de nos équipes en limitent la représentativité dans la durée. Une seconde analyse est prévue à moyen terme pour structurer la réduction des émissions de la société de gestion, ainsi qu'un premier focus sur les émissions financées des participations préidentifiées.

**Données 2023*



Structuration de notre accompagnement climat

Adoption de la méthodologie Private Market Decarbonization Roadmap (PMDR)

Nous nous étions engagés, dans nos précédents rapports, à structurer une démarche climat sur le périmètre du FPCI Ouest Croissance II. Afin de mieux rendre compte de la maturité et des progrès de notre portefeuille sur les enjeux climatiques, nous avons recours depuis 2024 à la Private Market Decarbonization Roadmap (PMDR), développée en 2023 par l'Initiative Climat International (iCI) et le Private Equity Task Force de la Sustainable Markets Initiative, avec le soutien de Bain & Company, dans le but de fournir un langage commun aux acteurs financiers sur les enjeux de décarbonation des portefeuilles. Ce référentiel propose un cadre commun en cinq niveaux pour évaluer la maturité carbone des entreprises du capital-investissement.

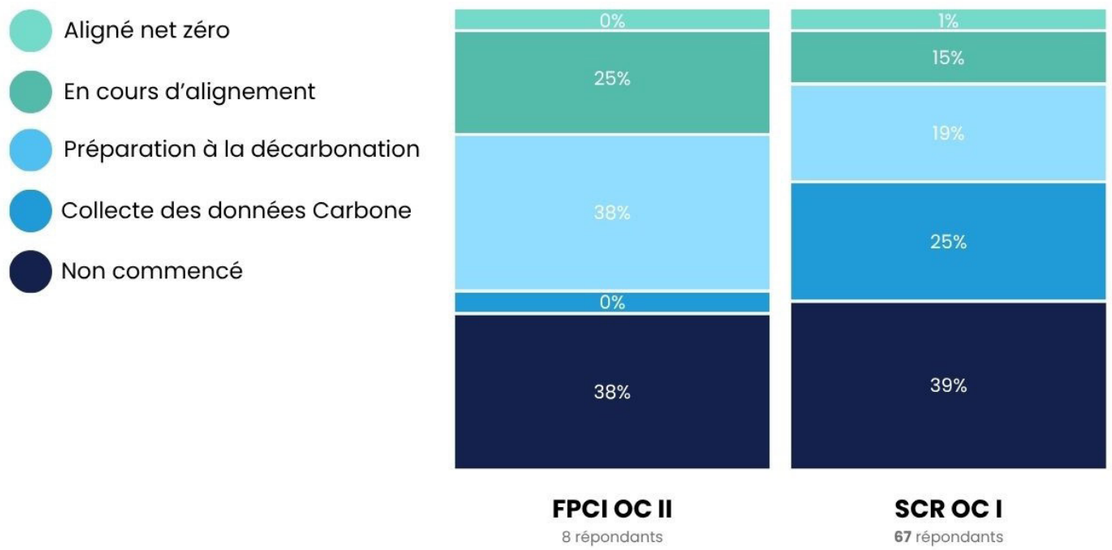
Une première évaluation de la maturité climat de notre portefeuille a été réalisée en 2024, puis réactualisée en 2025. Cette démarche, menée auprès de nos participations, permet d'objectiver leur niveau de maturité climat et d'identifier les leviers prioritaires de progression.

Une démarche au service d'un pilotage structuré

L'adoption de la méthodologie PMDR par Ouest Croissance Gestion poursuit quatre objectifs opérationnels :

- Établir un diagnostic initial de la maturité carbone des sociétés en portefeuille.
- Adapter notre accompagnement ESG en fonction du niveau identifié.
- Accroître la sensibilisation des entreprises encore peu engagées.
- Assurer un suivi structuré et régulier des progrès réalisés dans le temps.

Maturité climat de nos fonds selon la méthodologie PMDR



**Exprimé en pourcentage des sociétés en portefeuille au 31/12/2025. Sont exclues les entreprises n'ayant pas répondu aux questions relatives à la stratégie climat au sein du reporting ESG.*

BILANS ET PERSPECTIVES

Retour sur l'année 2025

Au niveau de la société de gestion

- ☑ Renforcer la co-construction ESG avec nos co-investisseurs, dans une logique d'amélioration continue et de création de valeur partagée
- ☑ Poursuivre le développement de nos initiatives ESG, en interne comme en externe
- ☑ Concrétiser notre partenariat avec les initiatives dont nous sommes mécènes
- ◌ Poursuivre la réflexion sur notre démarche climat à l'échelle de la société de gestion
- ◌ Engager la structuration d'une offre de mécénat de compétences pour les collaborateurs OCG

Au niveau des nouveaux investissements FPCI - OC II

- ☑ Renforcer et structurer notre accompagnement ESG de proximité, notamment via un programme d'accompagnement ESG dédié aux investissements du FPCI OC II
- ☑ Faire de l'intégration des enjeux ESG un prérequis systématique à tout nouvel investissement
- ☑ Identifier un référent ESG de proximité dans chaque nouvelle participation
- ◌ Structurer et formaliser notre démarche climat au niveau des participations, via une approche packagée et progressive

Nos objectifs pour 2026

Au niveau de la société de gestion

- Intégrer une méthodologie d'analyse ESG à tout nouveau produit financier commercialisé
- Renforcer l'expertise climat au sein des équipes d'investissement
- Faire évoluer le dispositif de mécénat et définir ses prochaines modalités d'application pour les futurs fonds
- Formaliser l'offre de mécénat de compétences
- Poursuivre le développement de nos initiatives ESG, en interne comme en externe

Au niveau des nouveaux investissements FPCI - OC II

- Mieux documenter, centraliser et communiquer notre proposition d'engagement auprès des participations
- Étendre l'engagement ESG à une première présélection de sociétés prioritaires
- Faire évoluer les outils et la fréquence de suivi ESG pour aller vers un pilotage plus réactif
- Organiser des événements favorisant les synergies entre parties prenantes (entreprises, acteurs publics, associations…) et tester de nouveaux formats
- Formaliser l'approche climat adaptée à la thèse d'investissement et ses déclinaisons opérationnelles
- Maintenir un taux de 100 % d'évaluation ESG en pré-investissement

ANNEXES

01. Méthodologie reporting ESG
02. Collecte et analyse des données
03. Précisions méthodologiques par indicateur



Méthodologie reporting ESG

La campagne de reporting s'est déroulée de février à mai 2026 via la plateforme Greenscope. L'ensemble des participations de Ouest Croissance Gestion a été intégré au périmètre du reporting ESG, à l'exception des entreprises en liquidation ou cédées par la Société de Gestion début 2026. 85 participations présentes en portefeuille au 31/12/2025 ont été invitées à répondre à la campagne de reporting. Le taux de réponse consolidé (OCI et OCII) s'élève à 87%, soit 74 sociétés. Le taux de complétude des questionnaires varie de 47% à 100% selon les indicateurs, certaines sociétés sollicitées n'ayant pas répondu, ou seulement partiellement, au questionnaire. Le taux de réponse varie ainsi d'un indicateur à l'autre en fonction des données remontées par les sociétés en portefeuille, certaines informations n'étant pas disponibles. Les résultats présentés sont calculés sur la base du nombre de réponses effectivement fournies pour chaque indicateur, dont le périmètre est précisé sous chaque indicateur.

Collecte et analyse des données

Les informations sont collectées auprès des entreprises en portefeuille, transmises par leurs dirigeants, responsables RSE, co-investisseurs ou autres représentants selon les cas. Les réponses « non disponible » ou « non concernée » ne donnent pas lieu à une exclusion du périmètre d'analyse de la question concernée. Au regard du volume d'entreprises sollicitées, l'équipe ESG de Ouest Croissance Gestion effectue des contrôles de cohérence de premier niveau, portant prioritairement sur les incohérences les plus significatives. Les sociétés concernées font l'objet d'une relance ciblée ; l'obtention d'une réponse actualisée n'est toutefois pas systématique.

Les données recueillies demeurent de nature déclarative et n'ont pas fait l'objet d'une vérification externe. La Société de Gestion ne peut, à ce titre, garantir l'exhaustivité ni la parfaite fiabilité des informations transmises. Cette méthodologie repose sur des principes de transparence, de traçabilité et d'amélioration continue, sous réserve des limites inhérentes à l'auto-déclaration.

Précisions méthodologiques par indicateur

Part d'employés permanents	La part des employés permanents totale est calculée en additionnant la part des employés permanents de chaque entreprise, puis en divisant ce total par le nombre d'entreprises ayant répondu.
Initiatives en faveur du développement positif des territoires	Cet indicateur recense les actions menées par les entreprises en portefeuille au bénéfice des territoires où elles sont implantées, telles que le mécénat, le sponsoring d'événements locaux, ou la contribution à l'économie et à l'emploi local. Cette donnée est reportée sur une base déclarative par les entreprises en portefeuille.
Fonction de prise en charge de la RSE à temps plein	Cet indicateur identifie la présence, au sein de l'entreprise, d'une personne chargée exclusivement des sujets RSE et liés à la durabilité. Sont considérés comme tels un poste de responsable ou de directeur-trice dédié(e) à la durabilité, ainsi qu'une équipe dédiée à la durabilité.
Part de femmes dans l'effectif	La part des femmes dans l'effectif total est calculé en additionnant la part des femmes de chaque entreprise, puis en divisant ce total par le nombre d'entreprises ayant répondu.
Part de femmes siégeant au comité	La part des femmes siégeant au comité dans l'effectif total est calculé en additionnant la part des femmes siégeant au comité opérationnel de chaque entreprise, puis en divisant ce total par le nombre d'entreprises ayant répondu.

Méthodologie bilan carbone

Tableau récapitulatif des émissions par scope – données 2023

Emissions en tCO2e	Données 2023
Scope 1	55,2
Scope 2	2,67
Scope 3 (hors émissions financées)	210
Emissions financées*	96 198

Le bilan carbone de Ouest Croissance Gestion intègre les émissions directes et indirectes de l'entreprise. Plus précisément, il prend en compte les postes d'émissions suivants, à l'exception du CO2 lié aux investissements :

Détails des catégories d'émissions	Détails des postes inclus dans le bilan carbone*
Scope 1	55,2
Scope 2	2,67
Scope 3 (hors émissions financées)	210

*Méthode pour la réalisation des bilans d'émissions de gaz à effet de serre la nouvelle méthode réglementaire - version 5 / Ministère de la Transition Ecologique.
Source : https://www.ecologie.gouv.fr/sites/default/files/documents/methodo_BEGES_decli_07.pdf
Pour calculer les émissions financées, nous avons utilisé la méthode PCAF (Partnership for Carbon Accounting Financials).

Selon cette méthodologie, les émissions financées attribuées aux sociétés de gestion sont calculées en multipliant un facteur d'attribution par les émissions totales de chaque entreprise en portefeuille, puis en additionnant ces valeurs pour obtenir un total agrégé à l'échelle de l'ensemble des participations. Lorsque les sociétés en portefeuille ont réalisé leur propre bilan carbone sur les scopes 1, 2 et 3, nous recueillons directement leurs données carbones.
Dans le cas contraire, nous procédons à une estimation annuelle des émissions de gaz à effet de serre (GES), réalisée par le cabinet Carbometrix, qui s'appuie sur les facteurs d'émission de l'ADEME.

Le périmètre du calcul de notre bilan carbone correspond au scope des entreprises présentes dans notre portefeuille au 31/12/2023, incluant 95 entreprises.
Régle de calcul des émissions financées :

$$Emissions\ financées = \sum_{i}^{n} Facteur\ d'attribution \cdot Emissions\ de\ GES\ totales$$

$$Facteur\ d'attribution = \frac{Valeur\ de\ l'investissement}{Valeur\ de\ l'entreprise}$$

Avec i représentant chaque entreprise en portefeuille, et n le nombre total d'entreprises en portefeuille.
La valeur de l'investissement est définie comme la valeur actualisée de la participation du fonds l'entreprise à date de clôture de l'exercice. La valeur de l'entreprise est définie comme la somme du total equity (fonds propres) de la participation et de sa dette brute à date de clôture de l'exercice.

Méthodologie PMDR

La Private Markets Decarbonisation Roadmap (PMDR) est une méthodologie développée pour aider les fonds d'investissement à suivre et à communiquer les progrès de décarbonation des entreprises en portefeuille. Elle propose une feuille de route structurée et flexible qui évalue les actions de réduction des émissions, l'existence d'un plan clair vers le net zéro et le rôle de chaque entreprise dans la transition vers une économie bas carbone.

La méthode repose sur une échelle d'alignement qui classe les entreprises selon ces critères, permettant ainsi aux fonds d'adapter les indicateurs à leur contexte tout en utilisant un langage commun, facilitant la transparence et la comparaison des efforts de décarbonation. Développée en collaboration avec des experts et des institutions spécialisées, la méthodologie PMDR aide les fonds à mesurer et à piloter l'impact environnemental de leurs investissements, tout en s'assurant qu'ils soutiennent la transition énergétique de manière responsable et alignée avec les objectifs climatiques globaux.

Private Market Decarbonization Roadmap (PMDR) est un cadre développé par Bain & Company pour l'Initiative Climat International (iCI) et la Sustainable Markets Initiative (SMI). Il vise à évaluer la maturité climatique de l'entreprise selon cinq niveaux progressifs, permettant de situer leur avancement vers la neutralité carbone :

- Pas commencé : le bilan carbone n'est pas réalisé.
- Collecte de données : le bilan carbone (Scope 1, 2, 3) est réalisé.
- Préparation à la décarbonation : l'entreprise a formalisé un plan de décarbonation visant à réduire l'intensité de ses émissions qui est suivi ou non par le Conseil d'administration (ou équivalent)
- En cours d'alignement : l'entreprise s'est engagée sur un objectif scientifique de réduction de gaz à effet de serre à court terme, aligné sur une trajectoire de neutralité carbone (ex. SBTi).
- Aligné net zéro : l'entreprise présente un profil d'émissions cohérent d'une année sur l'autre avec une trajectoire de neutralité carbone.

TOUTES NOS ACTIONS ET AMBITIONS A RETROUVER ICI

2025 - 2026

REMERCIEMENTS

NOUS EXPRIMONS NOTRE GRATITUDE À L'ENSEMBLE DE NOS PARTICIPATIONS QUI ONT RÉPONDU À NOTRE SOLLICITATION. LEUR COLLABORATION NOUS PERMET DE PRÉSENTER CE QUATRIEME RAPPORT ESG ET DE METTRE EN VALEUR LEURS INITIATIVES ET PRATIQUES SOCIALES, SOCIETALES ET ENVIRONNEMENTALES.

Siège social
Bureau - Pays de la Loire
1 rue Marie Anne du Boccage
44000 Nantes

Bureau - Nouvelle-Aquitaine
5 bis rue Duffour Dubergier
33000 Bordeaux

Bureau - Ile de France *(Ouest)* & Centre-Val de Loire
28 rue Vignon
75009 Paris

Bureau - Bretagne & Normandie *(Sud)*
1 rue Beaumanoir
35000 Rennes

ouest-croissance.com

OuestCroissance
Capital investissement